

自治体名	石巻市		 マルホン  テラス
■連絡先			
職員採用担当課	石巻市総務部人事課		
所在地	石巻市穀町14番1号		
電話番号	0225-95-1111		
ホームページ	https://www.city.ishinomaki.lg.jp		
インターンシップ	☒ 有 ☐ 無 ☐ 応相談		

■自治体紹介

特徴・魅力	石巻市は北上川の河口に位置し、沿岸には世界三大漁場の一つ「金華山沖」があり、海の幸の宝庫となっています。水産のまちのシンボルである、石巻魚市場は「最も長い魚市場」としてギネス世界記録に認定されました。 また、東日本大震災の震災遺構や南浜津波復興祈念公園といった災害や防災を学ぶことができる施設や、震災後の文化芸術活動の拠点となっている「マルホンまきあーとテラス」などがあり、震災後の新しい街並みを見ることができます。 令和2年7月には、SDGs未来都市及び自治体SDGsモデル事業に選定され、最大の被災地から未来都市石巻を目指して、支え合いで築き上げる持続可能な地域社会の実現を目指しています。				
求める人物像	○ 市民感覚を有する職員 ○ チャレンジ精神を有する職員 ○ 経営感覚を有する職員 ○ 豊かな人間性を有する職員 ○ 危機管理意識を有する職員				
職員数／平均年齢 (R7.4.22現在)	職員数1,569名(男性職員:808名・女性職員:761名)／平均年齢43.9歳				
年齢別構成比 (R7.4.22現在)	10代:	0.4%	20代:	14.7%	30代: 21.4%
	40代:	23.6%	50代:	31.8%	60代以上: 8.2%
女性管理監督職の比率 (R7.4.22現在)	課長級以上:	20.6%	課長補佐ポスト:	37.4%	係長ポスト: 32.7%

■令和7年度採用試験情報 ※採用予定職種については、掲載時点での見込みであり、今後変更する可能性があります。最新情報はHPをご確認ください。

試験区分	採用予定職種	試験日	募集期間		備考	初任給 (月額)
			開始時期	締切時期		
上級 (大学卒程度)	行政(事務)、社会福祉士、精神保健福祉士、土木、機械、学芸員(考古)	7月13日	5月9日～6月16日			大卒:220,000円 大学院:230,000円
中級 (短大卒程度)	保育士・幼稚園教諭	9月21日	7月1日～8月15日			204,400円
初級 (高校卒程度)	行政(事務)、土木	9月21日	7月1日～8月15日			188,000円
	土木(学校推薦)	書類選考	6月2日～6月27日			

※初任給は新卒者の額であり、職務経験等がある方は加算される場合があります。

■先輩職員の紹介

採用年度／職種	平成31年度採用／社会福祉士
1日の業務(例)	8:30 始業/メール・庁内掲示板確認 9:00 朝のミーティング 11:00 関係機関との会議/相談者との面談 12:00-12:45 昼休み 13:00 家庭訪問 15:30 業務関係書類の作成 17:00 終業 
石巻市の職員になった理由、なって良かったこと	別の自治体で社会福祉士として働いていましたが、震災の影響を受けた街で仕事をしたいと思い、石巻市で社会福祉士として職員になりました。市では福祉のなかでも児童・高齢・障害・地域福祉・生活困窮等あらゆる分野の業務があり、行政として最前線で住民サービスを行うことだけではなく、専門職としての経験や見識も広がるように感じています。
仕事のやりがい	福祉の仕事は自治体以外にも多くありますが、自治体でしかできない仕事もたくさんあります。大変なものも多いですが、直接市民の方の生活に携わる仕事なので、責任感をもって取り組むことになります。住民の方から感謝の声をいただくこともあります。
先輩職員からの一言	石巻市は山あり川あり海ありで住民の生活の在り方がとても多様です。自治体における福祉の仕事は住民の方々の生活スタイルを想像しながら、相談に応じたり、施策を考えたりすることが大事だと思います。自治体でしかできない福祉、石巻でしかできない福祉があるので、ぜひ一緒に働きましょう！お待ちしております！
採用年度／職種	令和3年度採用／保健師
1日の業務(例)	8:30 始業 10:00 保健推進委員会 11:30 記録整理/電話連絡 12:00-12:45 昼食 12:30 2歳児歯科健診 15:30 記録整理/電話連絡 17:00 終業 
石巻市の職員になった理由、なって良かったこと	もともと病院勤務をしており、生活習慣病が原因で病気になり入院してくる方やその家族を見て予防することの大切さを感じ、保健師の仕事に興味を持つようになりました。保健師について調べた際、震災での石巻市保健師の活動について知り、保健師になりたい気持ちが強くなりました。
仕事のやりがい	現在は石巻市保健師となり、対象の方がその人らしく地域で過ごすことを大切にしながら保健活動を行っています。中でも、対象者の方と信頼関係を築くことができたときに大きなやりがいを感じます。 また、災害時には、他市にも石巻市保健師として、派遣していただくこともあり、震災を経験している先輩方からたくさんのことを教えていただきながら、恩返し of 気持ちをこめて直接被災地の皆さんを支援することができることは、私にとって、とても貴重な経験となっています。
先輩から一言	石巻市は支所もたくさんあり、支所ならではの経験ができ、たくさんのことを学ぶことができます。初めてのことは緊張しますが、上司や同僚に相談し助言いただきながら業務を行っています。頼れる先輩方がたくさんいます！皆さんと石巻市で働ける日を楽しみにしています。
採用年度／職種	平成23年度採用／土木職

1日の業務(例)	公園の整備や維持管理を担当しています 8:30 始業 メール確認・市民からの問合せ対応 10:00 修繕依頼があった公園を確認 11:00 工事発注資料の作成 12:00～12:45 昼休憩 13:30 公園維持管理協議会との打合せ 16:30 報告書作成 17:00 終業  
石巻市の職員になった理由、なって良かったこと	大学で土木工学を学び、日々の生活に関わる仕事がしたいと考え、市役所の土木職になりました。自分が工事に携わった公園で子どもたちが遊んでいる様子を見たときはとても嬉しかったです。また、私は魚が大好物なので、石巻市に住んで、新鮮なお刺身やお酒を楽しむことがとても幸せです。
仕事のやりがい	要望や苦情等の電話を受けることも多く、問合せに対応しながら書類作成や工事監督等をこなしていると、時間が過ぎるのもあっという間です。忙しい毎日ですが、市民の声を直に聞くことが出来るのは市職員ならではの、仕事で喜んで頂けると、日々の活力にもなります。
先輩職員からの一言	市役所は福利厚生もしっかりしているし、特に土木関係の職業を目指す女性にとっては、ライフステージの変化に対する周囲の理解もあるので働きやすい職場だと思います。土木職は道路や下水道、公園等、市民の生活を支える役割を担っており、責任も大きいですが、経験豊富な同僚職員がたくさんいますし、多くのことを学ぶことが出来ます。ぜひ、石巻市職員を目指してください！
採用年度／職種	令和2年度採用／行政職
1日の業務(例)	8:30 始業、朝のミーティング 9:00 メールチェック、返信対応 10:00 業務関係資料作成 12:00 昼休憩 13:00 連携先との打合せ 16:00 打合報告書の作成 17:00 翌日スケジュールを確認し、退勤 
石巻市の職員になった理由、なって良かったこと	生まれ育った地元で仕事をしたいと考えていた時に、市役所であれば、地域の方々と直接関わりながら、様々な方面から地域の発展に携わることができると思い、入庁しました。市の発展のために、地域の様々な担い手と協働しながら業務に取り組めることが魅力だなと感じています。
仕事のやりがい	日々の業務を通じて、これまで気付かなかった地域の取組や住民の方との新しい出会いがあり、毎日新鮮な気持ちで取り組んでいけることが魅力です。また、そのような中で地域の発展のために新しいことにチャレンジできる環境があるので、その点についてもやりがいを感じながら、充実した日々を送ることができています。
先輩職員からの一言	市役所の業務は幅広く、はじめてで不安を感じる場面も多いですが、先輩や上司がしっかりサポートしてくれるので安心して取り組むことができています。自分の中で「こうりたい！」というひとつの軸を持っていれば、どの部署に行ってもやっていけると思うので、失敗を恐れず積極的にチャレンジする姿勢を大事に、一緒に頑張りましょう！アツい気持ちを持った皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。

■福利・厚生制度	
手当	通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当 など条件により支給
昇給	年1回
賞与	年2回(6月、12月)※令和6年度支給実績割合は、4.6か月分
勤務時間・休暇	【勤務時間】 原則として、月曜日から金曜日まで、午前8時30分から午後5時(休憩時間45分) ※勤務場所により、異なる場合があります。 【休暇】 年次有給休暇、病気休暇、特別休暇(夏季休暇、結婚休暇、産前・産後休暇、忌引休暇など)、育児休業、介護休暇など ※育児休業の取得状況(令和6年度実績) 女性96.0% 男性46.7%
その他	【健康管理】 定期健康診断(年1回)、健康相談、ストレスチェック、人間ドック助成 など チューター制度を導入し、先輩職員へ相談しやすい環境を整えています。 【給付・貸付】 市町村職員共済組合による病気、ケガ、出産等や障害、死亡等に伴う各種給付制度 職員厚生会による各種祝い金、親睦事業等
■参考情報	
研修制度	石巻市人材育成基本方針に基づく研修計画を定め、体系的・効果的に研修を実施しています。 【階層別研修】 新規採用職員研修、新任主査研修 など 【特別研修】 リスクマネジメント研修、メンタルヘルス研修、業務改善研修 など 【派遣研修】 市町村アカデミー研修所や全国市町村文化研修所等での研修や各種資格研修など
配属・異動・昇任	【配属・異動】 配属先は、職員の適性、能力、実績を踏まえ、概ね3年～5年程度で配置転換が行われます。 また、年に1度、自己申告調査を行い、職務に対する希望を調査しています。 【昇任】 昇任は、勤務成績等を踏まえ決定しています。 基本的な職制は以下のとおりです。 主事＞主任主事＞主査・係長＞主幹・課長補佐＞課長＞次長＞部長