

令和6年度における 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報

～ 宮城県教育委員会～

- この情報は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、職業選択に役立てもらうことを目的として公表するものです。

《職業生活に関する機会の提供》

Q 宮城県の教職員になりたいけど、職員の男女比はどうなっているの？



教育職員が男性 53.1% : 女性 46.9%、教育職員以外が男性 56.2% : 女性 43.8%
で、男女ともに活躍しています。ぜひ、採用試験へのチャレンジをお待ちしています！

Q 採用後は、経験を積み管理職として、みやぎの子どもたちのために働きたい。
女性の教職員の管理職はどれぐらい？



性別に関わりなく、管理職の立場から児童生徒の教育に携わることは、大きなやりがいがあります。採用後、日々積み重ねた経験を管理職として発揮されることを期待しています。管理職に占める女性職員の割合は次のとおりです。

先輩職員に続いてみませんか？

※R6. 4. 1 現在

役職等	教育職員			教育職員以外		
	全体	校長	副校長及び 教頭	全体	本庁	本庁以外
割合 (%)	21.9	19.9	23.6	17.3	12.9	19.2

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備》

Q 将来、仕事も子育ても頑張りたい。両立させるには？



育児休業や特別休暇、早出遅出勤務など、仕事と子育ての両立を応援することを進めています。現状取得率が十分でない項目もありますが、積極的な取得に取り組んでいきます。

《男女別の育児休業等の取得率》

※令和6年度

※新規取得可能者数を分母として算出

育児休業取得率(%)	全体	教育職員	教育職員以外
男性職員	48.0	44.8	122.2
女性職員	100.0	100.0	100.0

取得割合(%)	全体	教育職員	教育職員以外
出産補助休暇	70.1	69.8	77.8
育児参加休暇	43.9	43.4	55.6

出産補助休暇、育児参加休暇取得率(%)	全体	教育職員	教育職員以外
合計取得率	38.0	37.3	55.6
合わせて5日以上	28.1	27.4	44.4

《男女別の育児休業取得期間の分布状況》

※令和6年度

取得期間の分布(%)		全体	教育職員	教育職員以外
男性職員	1年以下	100.0	100.0	100.0
	1年超1年半以下	0.0	0.0	0.0
	1年半超2年以下	0.0	0.0	0.0
	2年超	0.0	0.0	0.0
女性職員	1年以下	40.8	40.3	47.1
	1年超1年半以下	26.3	25.6	35.3
	1年半超2年以下	14.9	15.2	11.8
	2年超	18.0	19.0	5.9



採用に関する情報掲載のホームページ案内 ~こちらをご参照ください~

【教育職員】 宮城県教育庁教職員課

<https://www.pref.miyagi.jp/soshiki/ky-teacher/>

【教育職員以外】 宮城県人事委員会事務局

<https://www.pref.miyagi.jp/site/saiyou/>