

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

1. 女性管理職の占める割合

項目	目標	R4年度	R3年度	R2年度
教育職員(校長)	20%	19.3%	18.9%	17.2%
教育職員(副校長及び教頭)	25%	19.8%		
教育職員以外	20%	19.5%	18.2%	15.7%

2. 育児休業の取得率

項目	目標	R4年度	R3年度	R2年度
男性職員	13%	12.8%	6.8%	3.8%
女性職員	100%	100%	100%	100.0%

3. 男性職員の育児に関する特別休暇の取得率

項目	目標	R4年度	R3年度	R2年度
出産補助休暇	100%	62.1%	65.4%	61.9%
育児参加休暇	80%	36.6%	34.6%	27.6%

4. 取組内容

- 令和2年度
 - ・ 男性の育児に関する特別休暇の取得率の向上を図るためチラシを作成し各所属に周知(令和2年7月)
 - ・ 育児休業及び育児に関する特別休暇の取得率の向上を図るためチラシを作成し各所属に周知(令和3年3月)
- 令和3年度
 - ・ 男性が取得できる特別休暇について、教育庁で定期的に配布している「サービスだより」に掲載し、各所属に周知(令和3年12月)
- 令和4年度
 - ・ 育児休業制度の改正及び子育てに関する新たな休暇等について、育児休業Q&Aの更新及び周知資料の配布(令和5年1月、3月)