

採用パンフレット 入力のポイント【表・裏表紙】

人事担当者からのメッセージ

求める人物像等を記載。
親しみやすさが感じられると良い。

表紙背景

入力時は背景は見えません。
「印刷プレビュー」で確認できます。

表紙画像

画像を枠（セル）にピッタリ合わせることは難しいため、おおよその目安とする。
画像配置後、罫線が見えている場合は、枠（セル）の罫線を「なし」とする。
以降画像貼り付け部は同様。

職場環境データ

枠外にある各項目の数値欄に入力。
各項目の単位は
男女比：人数
平均残業時間：人数
従業員年齢：人数

パーセンテージでグラフが表示されます。
項目を変更する場合は、
枠外の項目を変更すること。
（枠外項目とグラフ項目が
リンク設定のため）

地図

現在自社でお使いの地図
等を活用。
新たに作成する場合は、著
作権等に関し、各社の責
任のもと適法性を考慮して
ご利用いただくようお願い
いたします。

■ 人事担当者からのメッセージ

皆さんとお会いできる日が今から楽しみです！



コー・ワークスでは“個の力”と“融和”を大切にしています。自分の強みを活かして他者の弱みを補完する。それって楽しく仕事が出来ると思いませんか？でもそのために重要なのは、自分の“強み”だけでなく自分の“弱み”をも理解し、自らその事実を認めることです。コー・ワークスはそんな人たちが働く会社です。

宮城 けん子（ミヤギ ケンコ） 2008年入社 東北学院大学 経済学部経済学科 卒業

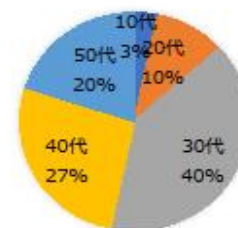
男女比



平均残業時間



従業員年齢



■ 沿革

2009年4月	資本金100万円にて設立。システム開発事業を開始
2011年5月	事務所を仙台市青葉区本町より仙台市青葉区一番町に移転
2012年6月	情報提供サービス事業部 設立
2012年10月	IT経営コーディネート事業部 設立
2012年11月	東京にサテライトオフィス 設立
2012年12月	WEBサイト“ランナーズボイス” 公開
2013年1月	エンベデッド事業部 設立
2013年4月	パブリックソリューション事業部 設立
2013年6月	資本金を1千万円に増資。小堀 幸彦が代表取締役副社長に就任し、2代表制に移行
2015年1月	CO-Project事業部 設立

■ 主な取引先

株式会社ABC、XYZ株式会社
株式会社ABC、XYZ株式会社

■ 取引銀行

七十七銀行、仙台銀行、北日本銀行

■ アクセス

〒980-0811
宮城県仙台市青葉区一番町1-8-10
京成番町ビル2F
TEL：022-399-7744
FAX：022-399-7396

※JR仙台駅より徒歩12分



会社案内 2018年



株式会社コー・ワークス

年号

年号を削除することも可能だが、毎年同じものを使用するのではなく、定期的に全体を見直すことが重要。

採用パンフレット 入力のポイント【製品・技術力・将来性の魅力】

キャッチコピー

自社の強みや経営方針について、求職者の目に留まるアピールフレーズ。
求職者にとって会社の特長が自分と合致させられるようなフレーズ。

会社紹介画像

会社の取り組みや事業内容がイメージできるような画像を貼り付ける。

先輩社員からのメッセージ

年齢が近い、入社1年目から3年目の若手社員のメッセージが好ましい。担当業務の内容や流れ、やりがいや苦労点、入社動機、ワークライフバランス、職場の雰囲気・環境、入社後の自分がどのように働いているかを具体的にイメージ出来る内容などを先輩社員の姿を通して紹介。

【画像について】

先輩社員が作業している画像を使用する場合は、人が小さくなりすぎないように、何をしているかわからない画像にならないように注意。

会社プロフィール

どういった会社なのか、自社の強みや魅力を紹介しながら、この会社で成長したいという共感や夢を抱かせる内容。

事業内容

事業部が3つ以上になる場合には、求職者に最も訴求したい部署を記載。
【画像について】
各事業部の特徴が出ている画像を使用。

入社後のキャリアパス

入社後の不安を取り除くことや、目標を持ちモチベーションを維持していくため、どのような仕事をどれくらいの期間経験し、どの程度能力が身につくのかを知ってもらう。1年目にはどんな業務を、3年後にはどういった業務を任されるか具体的な業務内容や身にかけられるスキルを記載。現場から入る場合には、なぜ現場からなのか理由まで記載すれば尚好ましい。

製品・技術紹介

営業目線ではなく、求職者目線で紹介することが重要。専門用語はなるべく使わずわかりやすく記載。会社の強み、将来性の魅力、仕事の面白さを紹介。

[illegible]

採用パンフレット 入力のポイント【職場環境・社内コミュニケーション・福利厚生の魅力】

キャッチコピー

自社の強みや経営方針について、求職者の目に留まるアピールフレーズ。
求職者にとって会社の特長が自分と合致させられるようなフレーズ。

入社後のキャリアパス

入社後の不安を取り除くことや、目標を持ちモチベーションを維持していくため、どのような仕事をどれくらいの期間経験し、どの程度能力が身につくのかを知ってもらう。1年目にはどんな業務を、3年後にはどういった業務を任されるか具体的な業務内容や身につけられるスキルを記載。現場から入る場合には、なぜ現場からなのか理由まで記載すれば尚好ましい。

会社プロフィール

どういった会社なのか、自社の強みや魅力を紹介しながら、この会社で成長したいという共感や夢を抱かせる内容。

事業内容

事業部が3つ以上になる場合には、求職者に最も訴求したい部署を記載。
【画像について】
各事業部の特徴が出ている画像を使用。

先輩社員からのメッセージ

年齢が近い、入社 1 年目から 3 年目の若手社員のメッセージが好ましい。担当業務の内容や流れ、やりがいや苦労点、入社動機、ワークライフバランス、職場の雰囲気・環境、入社後の自分がどのように働いているかを具体的にイメージ出来る内容などを先輩社員の姿を通して紹介。

【画像について】

先輩社員が作業している画像を使用する場合は、人が小さくなりすぎないないように、何をしているかわからない画像にならないように注意。

職場環境

入社後の自分がどのように働いているかを具体的にイメージ出来るような自社の魅力になっている、以下の項目等を紹介。

- ◆職場の雰囲気
- ◆離職率の低さ
- ◆女性活躍
- ◆社内行事
(社員旅行・同好会)
- ◆教育研修制度
- ◆能力開発制度
- ◆各種制度
(出産・育児・介護)

株式会社コー・ワークス

情報サービス業

未来のために、いま選ぼう。

■会社プロフィール

コー・ワークスという「入れ物」は、たくさんの面白い人たちがそれぞれの強みを活かし弱みを補完し合って仕事をする「場所」となりました。人の強みの数だけ事業が増えゆく、人の組み合わせの数だけお客様に提供できる仕事が増えます。コー・ワークスは、「ひとのちから」で様々なモノやコトをつくり出す。ITを軸とし、ITコーディネート・ソフトウェア開発・ハードウェア開発・事業プランニング・情報デザインなど 様々なモノ・コトづくりのお客様のお役に立ちます。コー・ワークスは、「ITを軸としたモノ・コトづくり企業」と言えるかもしれません。

■会社概要

会社名	株式会社コー・ワークス（コー・ワークス）
代表者	代表取締役 淡路 義和
本社所在地	宮城県仙台市青葉区一番町1-8-10 京成豊里ビル2F
電話／FAX	022-399-7744／022-399-7396
設立年月	39904
資本金	1,000万円
売上高	2億2,500万円
従業員数	35名（男性25名、女性10名）
拠点／工場	東京支店、大崎支店、三戸オフィス

■事業内容

エンベッデッド&メカトロニクス事業部

株式会社コー・ワークスでは、ソフトウェアだけではなくハードウェアの設計・開発も行っています。一般的なシステム開発会社にはない、自慢の強みです。知識と経験の豊富なメンバーが、幅広い分野のご相談に応じます。プリント基板やメカ機構の設計から、モジュールや電子部品品の調査選択、エンベッデッド（組み込みシステム）の開発、製品の試作機開発（プロトタイプング）など、ワンストップで

システム開発事業部

システム開発が必要な場合、要件定義・設計などの上流工程から、開発・運用保守までワンストップでご対応します。豊富な知識と確かな技術を持ったメンバーが多数在籍しています。サーバサイド、クライアントサイド、ネットワークインフラ、PC、タブレット・スマートフォンなど、様々な環境・デバイス用のソフトウェアアプリケーションを開発します。また、複数のアプリケーションを組み合わせたシステム

Co-project事業部

知識と経験の豊富なメンバーが、お客様の目的を実現するための事業プランニングを行います。地方創生や新しい働きかたなど、時代にあった視点でのプランニングが可能です。実績も豊富です。調査・分析、企画立案、予算算出、資料制作など、新規事業に必要な事務の全てを行うことが可能です。

■入社後のキャリアパス

基本的な業務の取得
業務適正確認

入社1年目

配置部署で年間業務の理解
基本から応用へスキルアップ
新入社員へのメンター役

入社2年目

セクションリーダー
新入社員への技術指導
業務改善への提案
●資格の取得
昇格試験

入社3年目

■先輩社員からのメッセージ

ケセンマ タロウ
気仙沼 太郎
製造事業部
2015年入社
石巻専修大学
文学部 社会学科 卒業

日々の自己成長を感じながら

xx
xx
xx
xx
xx
xx

ケセンマ ハナコ
気仙沼 花子
総務部
2017年入社
気仙沼高校
普通科 卒業

地元就職だからこの思い

xx
xx
xx
xx
xx
xx

■職場環境

コー・ワークスは従業員と従業員の家族が一番に考えています。だからこそ、時間外や休日出勤は最小限に抑えられるように、日々、全社員が業務改善を心掛けています。業務時間外の余暇を楽しんでいただき、十分なリフレッシュを行うことで生産性の向上を図っています。社内行事はたくさんあります。年1回の社員旅行はその1つですが、他のイベントも含め参加の強制はありません。社員1人1人の意思と人権を尊重している会社です。これからも「笑顔」があふれる職場づくりを目指します。

朝野球チーム

秋保で芋煮会

恒例の忘年会

25周年記念式典

社員旅行（台湾）

優秀社員旅行

夏のBBQ

チーム懇親会

印刷について

プリンターの機種により設定が異なるため、印刷する場合は、ExcelからPDF形式で印刷（変換）しPDFファイルから印刷することをおすすめします。

Excelより直接印刷も可能ですが、プリンターによっては、レイアウトのずれが生じる場合があります。



使用したいシートを選択と印刷について

- ①Excelにて、印刷したいシートタブをCtrlキーを押しながら複数選択する
(二つ目以降のシートタブを選択時、Ctrlキーを押す)
- ②上部の「印刷プレビュー」もしくは「ファイル」>「印刷」で、プレビュー画面を立ち上げる
- ③Excelで直接印刷する場合 → プリンターの設定画面で「両面印刷」を設定する
- ③PDF形式で印刷（変換）する場合 → 両面印刷設定はPDFファイルから行うため、Excelでの両面印刷設定は不要。「印刷」を実行。

