

■認証企業一覧(平成29年12月1日現在で認証書が有効な企業)

企業名	本社所在地	県内の主たる事業所所在地	ホームページURL	業種	ゴールド	宮城県知事表彰	事業の内容・企業紹介・PR等	男女共同参画・仕事と家庭の両立支援の取組方針の紹介・PR等	認証年月日	有効期間
1 株式会社ユースポーツライフ	名取市植松字錦田44-1	-	http://www.u-spo.com/	医療・福祉			スポーツクラブ、通所介護、介護予防通所介護、小規模多機能型居宅介護、介護予防拠点施設等の運営管理をしている会社です。老若男女を問わず、全ての人々に生きがいのある人生(生活)を送っていただくために、「健康・体力づくりのサポート」を共通のコンセプトとして、それぞれの施設運営において、QOL(Quality Of Life)の提案を実施しております。	当社では女性も大きな戦力として積極的に活躍していただいております。男女問わず、仕事と家庭の両立を支援することは勿論、資格取得支援などの福利厚生を充実させることで、働く意欲を發揮しより良い人財を築いていきたいと考えます。今後も一人ひとりの生活面を重視し、フレキシブルな対応をしていくことで、従業員の皆様により安心して長く働いていただけるような職場作りを目指してまいります。	平成28年3月1日	平成30年2月28日
2 株式会社 太田組	宮城県登米市迫町沼字南佐沼1-3-12	-	www.otagumi.co.jp/	建設・工事業			当社は登米市に本店を置き栗原市に営業所を開設して創業56年の建設業を営み関連会社として福祉事業として有限会社さくらを開設登米市内に3事業所、栗原市、一関市、仙台市に各1事業所を開設運営しています。会社の方針としては「技術と信用を重んずる」をテーマに地域に根ざし地域のために技術、品質の向上に励んでいます。又近年は太陽光発電事業にも力を入れ自社においてもメガ発電システムを運営しています。	基本方針とし男女の区別無く仕事に対して意欲ある人材の能力向上を目指し、女性も各部門で働ける社内体制を継続的に行っていきます。取組みとして 1.女性活躍推進について、経営者の方針の表明と周知 2.仕事と家庭の両立ができるよう社内規定の見直し 3.女性の作業環境、設備の改善 4.作業所でのOJTによる段階指導の実施 5.資格試験受講サポート支援の実施	平成28年6月1日	平成30年5月31日
3 株式会社東洋サービス	仙台市太白区四郎丸字田中43-17	-		卸売業・小売業			当社は主に石油製品の販売(卸し・小売り)を事業としております。現在は、東北の1日も早い復興を願い、復興事業(公共工事)の現場先にタンクローリーにて配達を行っております。体力は使いますが、男女問わずやる気のある方を採用し、明るく、元気な企業として社員一丸、日々向上を目指しております。	当社の理念は、雇用均等法に基づき、男女平等。力仕事以外は、誰でも対等に実施。給料ベースも平等。また、家庭があつての仕事モチーフとし、学校行事等の参加や、家族での時間を大切にす。休暇があります。「家庭あつての仕事=仕事あつての家庭」を従業員一同で共有し今後もより良い企業を目指し邁進して行きます。	平成28年7月1日	平成30年6月30日
4 細川社会保険労務士事務所	仙台市宮城野区小田原山本丁101-3金剛ビル4階	-	http://www.hosokawa-sr.com/	その他			社会保険労務士業 諸官庁への書類作成・手続代行、人事・労務管理・助成金など様々なご相談に応じております。	働く人の心と体の健康がまず第一。 安心して子育て・介護と仕事の両立が図れるよう、制度の充実力を入れています。 現在、子育て中の女性も活躍中です。	平成28年7月1日	平成30年6月30日
5 株式会社ダイマル	大崎市古川十日町9番25号	-	http://www.daimal.co.jp/	建設・工事業			街にある大きな建物から小さな建物まで、常に快適に利用していただくため、きれいな水の供給や汚れた水の処理を行い、暖かい風、涼しい風で過ごしやすい建物空間を造り上げています。また生活に必要な水やガスを供給するパイプラインの未知を地中に造り上げる公示と美しい住良い街づくりのお手伝いをいたします。	女性社員の有資格者が現場の安全ハトローを実施しており、現場の安全確保に貢献いたしております。 また、子供を育てている世代には、学校行事への優先参加を勧めております。	平成28年7月1日	平成30年6月30日
6 株式会社Wiz	東京都豊島区南大塚2-25-15 South新大塚ビル2F	仙台市青葉区中央2-2-6三井住友銀行仙台ビル8F	www.012grp.co.jp	情報通信業			Wizが挑戦するのは、Wizに関わるすべての人を満足させる事業展開。「何をやるかよりも、誰とやるかを大事にしていく」Wizカラーにあった人材を採用し、その人にあった事業を展開していきます。総合職、事務職、デザイナー、エンジニア	時短勤務制度：仕事と育児の両立が可能 子ども手当や保育ママ手当やクリスマス手当：女性育児支援充実 バースデーリフ：お子様の誕生日月に3日間連続休暇可能 「家族を大切にしたい働き方を支援する風土が根づいている」 近年、結婚・出産しても働きたいと思っている女性は多く、ママ友の中にも仕事をしたいけど条件が合わないケースが多いですが、当社は個別にワークライフバランスに併せて気軽に勤務時間を相談できる環境が整っています。	平成28年8月1日	平成30年7月31日
7 仙台バス株式会社	宮城県岩沼市空港南4丁目1番7	-	www.senbus.co.jp	運輸・郵便業			当社は40年以上、貸切バス事業としてお客様に愛されております。現在、「貸切りバス事業者安全評価制度認定★★二つ星」を取得し、安全向上に努めてまいりました。また「安全運行を最高のサービスとし誠実なサービスでお客様の満足度を高め、信頼される企業を目指します」という社是のもと常にお客様のニーズに応え感動と感謝をいただく会社を目指してまいります。	・育児・介護制度は就業規則に取り入れて社員が安心して働ける体制を取っております。 ・女性の能力を積極的に取り入れて女性ドライバー現在2名(内1名はドライバーもバスガイドも両方の仕事ができる体制に本人希望を取り入れております) ・若い女性社員が子どもの学校行事に積極的に参加できる体制にしております。 又、子どもの病気時緊急の退社にも安心できる体制にしております。	平成28年11月1日	平成30年10月31日
8 有限会社アイ・ピーテック	仙台市青葉区川平5丁目12番8号	-	-	建設・工事業			アパート・マンション・貸家等の退去時の敷金精算業務及びそれに係るリフォーム工事全般 他、内外リフォーム工事全般	女性ならではの目を生かし、男性とは違う企画を創出し、お客様に対するサービスの向上を図りたい。勤務形態も残業は基本的にないものとし、各家庭の平和安定を確保したい。	平成28年12月1日	平成30年11月30日
9 愛さんさんビレッジ株式会社	石巻市大街道南4丁目6-20	-	-	医療・福祉			介護度を改善する有料老人ホームとデイサービス事業	出産・育児・介護をしながら活躍できる会社づくりに挑戦中。チーム一丸となって自立支援介護に取り組んで参ります。	平成28年12月1日	平成30年11月30日
10 有限会社サロンド・シロー	仙台市青葉区川平1丁目2-5	-	http://www.shiro-no-mise.co.jp/	サービス業	★		仙台で4店舗、「シローの店」を展開し、40年以上、仙台で常に確かな美容技術を提供してきた美容院です。ヘア・スタイル、そして着付の技術は仙台でトップクラスであると自負しております。ヘア・スタイルのご相談、着付のご相談などは、シローの店へぜひお越しください。	性別、年齢関係なくすべての従業員に管理職への道が開けています。そもそも女性の多い業界なので、女性にいかにか長く幸せに働いてもらえるかを考えた就業規則を作成し、年次で見直しをしています。育児休暇の取得、育児休暇後のカムバック講習、時短勤務、子供の急な発熱時などの早退等、子供も幸せに、お母さんも幸せになるような、シローの店で働いてよかったね！と子供にも、働いている本人にも言われるような企業を目指しています。	平成29年3月1日	平成31年2月28日
11 社会福祉法人宮城厚生福祉会	仙台市宮城野区田子字富里153	-	http://ns.kou-fuku.or.jp/	医療・福祉			法人理念 乳幼児から高齢者まで安心して育ち暮らすことのできるまちづくりを広く 市民とともにつくりあげる を基に、保育・介護・障がい事業を運営しております。	・仕事と家庭の両立支援の取り組み方針 「職員が仕事と子育ての両立ができるため、また子育てをしない職員も同様に働きやすい環境を作り、職員ひとりひとりがその能力を十分に発揮できるようにする」。 ・リフレッシュ休暇、個人事業による休職、短時間勤務制度、月間の希望休 制度等を設け、それらの制度の周知や情報提供、相談体制を整備してお	平成29年4月1日	平成31年3月31日

企業名	本社所在地	県内の主たる事業所所在地	ホームページURL	業種	ゴールド	宮城県知事表彰	事業の内容・企業紹介・PR等	男女共同参画・仕事と家庭の両立支援の取組方針の紹介・PR等	認証年月日	有効期間
12 株式会社コンフォート	大崎市古川福沼1丁目18-19	—	http://hp.kaipoke.biz/f2u/	医療・福祉	★	H27年度優秀賞	小さな介護保険事業所です。介護保険だけでは補いきれないことは、オリジナルサービスを組み合わせ、オーダーメイドの介護にこだわっています。	介護事業のサービス向上とともに、出産・育児・介護をしながら資格を生かして活躍できる会社として挑戦しています。地域のみなさんに必要とされ、誰かのお役に立てることを喜びとできるチームでありたいと思っています。人の役に立てる仕事をする事で、生きがいと誇りを持って仕事と家庭の両立をしたいと考えます。	平成29年5月1日	平成31年4月30日
13 ジオ・サーチ株式会社	東京都大田区西蒲田7-37-10	仙台市青葉区中央2-9-16	http://www.geosearch.co.jp	サービス業			事業内容:建設コンサルタント/電磁波地中レーダーを用いた公共構造物の非破壊検査サービス業 弊社では最新のセンシング技術“スケルカ®”と診断技術を活用し、地中の空洞や橋の内部劣化箇所などを発見し、生活や経済活動を支えるインフラを脅かす危険を事前にみつけ防災・減災に取り組む“インフラの内科医”です。	女性従業員の増加に伴い、前例の少ない産休や育休について分かりやすく周知し、女性が安心して長く働ける環境を目指しています。また、ワーク・ライフ・バランスの向上を目指し、家族サービスやリフレッシュのための有給休暇の制度を拡張したり有給休暇取得推進月間等を創設するなどメリハリを持って働くことを推進します。オン/オフを意識して切り替えることで生産性を向上させ、個々人の役割や立場に応じて期待されるパフォーマンスを100%発揮できるような環境を目指しています。	平成29年5月1日	平成31年4月30日
14 株式会社 興盛工業所	仙台市宮城野区日の出町1丁目1番35号		http://www.koseikogyo.co.jp	建設・工事業			昭和15年創業以来、順調に業績を伸ばしています。実意丁寧を基とし、顧客の満足度、信頼性を向上させ、設備建設の一翼を担う企業として社会に貢献しています。人々の毎日を支える快適な居住環境には、空気や水を人工的にコントロールする技術が必要です。健康に配慮し、ecoで環境にやさしい設備環境を企画から施工、そして管理保守までを豊かな経験と新たな技術で実現することがわたしたちのテーマ。空調・給排水衛生は現代社会のライフライン、安全で安心、快適な環境を総合的な視野で創造します。	当社では、社員は「人財」ととらえ、事業の成長は社員の成長をなくしては成立しないという信念のもと、個々の社員が男性も女性も強みを生かし、長く働き続けるように支援していきます。また制度は、個人の能力に着目した、公平で透明性のある男女平等の施策を実施しています。例えば当社の女性の配置部署には、管理部(管理職含む)、営業部の事務職のみならず、施工管理技術者(管理職)として第一線で活躍する社員もおります。今年度の女性の新卒者採用においては、初めてシステムソリューション課(リニューアル提案等)への配置をし、男女の区別なく個々の能力を伸ばし育てることに力を入れています。また、これから結婚・子育てなどをする社員を応援する為、産休・育休の取得はもちろんですが、安心して長く働くことのできる職場環境づくりを目指して参ります。	平成29年7月1日	平成31年6月30日
15 株式会社竹中工務店	大阪府大阪市中央区本町4丁目1-13	仙台市青葉区国分町3丁目4-33	http://www.takenaka.co.jp/	建設・工事業	★		(1)建築工事及び土木工事に関する請負、設計及び監理 (2)建設工事、地域開発、都市開発、海洋開発、宇宙開発、エネルギー供給および環境整備等のプロジェクトに関する調査、研究、測量、企画、評価、診断等のエンジニアリング及びマネジメント (3)土地の造成並びに住宅の建設 (4)不動産の売買、賃貸、仲介、斡旋、保守、管理及び鑑定並びに不動産投資に関するマネジメント 他	・弊社では、性別、国籍、年齢、障がいの有無などに問わず、誰もが働きやすい職場環境の実現を目指しダイバーシティ・マネジメントを推進しています。 ・中でも女性の活躍の場を広げるポジティブ・アクションを優先課題とし、「女性リーダー育成研修」の実施や全社推進体制の構築(本社に「ダイバーシティ女性活躍推進G」、全国7支店と連携して「女性活躍推進担当者会」を設置)により活動を展開しています。さらに、「女性社員の活躍の視点から」をテーマにステークホルダーダイアログを7支店で開催し、職場レベルでの女性活躍の実践や職場風土・意識改革に向けて活動を行っています。 ・また、女性のキャリア開発のための研修や、仕事と家庭責任の両立を制度面からも支援できる取り組みを進めており、これまでの活動が一定の評価を受けて、平成23年度均等推進企業部門大阪労働局長優良賞を受賞、また、平成24年には「次世代認定マーク(くるみん)」を取得しています。	平成29年7月1日	平成31年6月30日
16 レーヴランス株式会社	宮城県七ヶ浜町吉田浜字台27-10	—		建設・工事業			若い従業員を中心に活気・やる気に満ち溢れた会社です。主に空調設備・太陽光設置をメインとした建設会社です。	職場・家庭・地域で、男女で話し合っていくことを大切にしています。人々が、知恵を出し合い、社会また会社のありかたをよりよいものにするのを求め、対等な関係を築いています。個人の尊重にも重視し皆が働きやすい環境づくりを心掛けています。	平成29年9月1日	平成31年8月31日