

平成28年度地域リハビリテーション推進強化事業  
専門職人材育成事業（中堅・管理期研修）開催要領

## 1 目的

本県におけるリハビリテーション専門職（理学療法士・作業療法士・言語聴覚士を指す。以下「リハ職」という。）は、地域偏在が顕著であり、少数の若いスタッフが中心となっている施設等も多く、スーパーバイザー不在の中で、施設等は人材育成に苦慮している現状がある。また地域のリハビリテーションの現場では、地域の資源を活用し、関係機関と適宜連携しながら地域で活躍出来る人材の育成が求められている。

中堅期及び管理期を迎えようとするリハ職が、組織の中での一般的な役割や、地域の中での役割を学び、各事業所等でそれを発揮することにより、新任期リハ職の地域への定着、および中堅・管理期リハ職の人材育成を図るもの。

## 2 主催

宮城県リハビリテーション支援センター

## 3 日時

1日目：平成28年9月10日（土） 午前9時30分から午後5時まで

2日目：平成28年9月11日（日） 午前9時30分から午後5時まで

## 4 場所

宮城県リハビリテーション支援センターリハビリテーションラウンジ（名取市美田園二丁目1-4）

## 5 対象

### （1）中堅期職員

理学療法士，作業療法士，言語聴覚士の資格取得者で以下の要件を満たす者

- ①経験年数概ね5年から10年までの経験者
- ②所属長による推薦を受け、受講できる者
- ③宮城県内の医療機関および施設等でリハビリテーションサービスに従事する者
- ④研修プログラムをすべて受講できる者

### （2）管理期職員

理学療法士，作業療法士，言語聴覚士の資格取得者で以下の要件を満たす者

- ①まもなく管理期（リハ部門責任者や施設長等を想定）をむかえる者
- ②所属長による推薦を受け、受講できる者
- ③宮城県内の医療機関および施設等でリハビリテーションサービスに従事する者
- ④研修プログラムをすべて受講できる者

## 6 研修のねらい

- （1）職場（組織）の中において中堅・管理期のリハ職が期待されている役割について確認する。
- （2）部下・後輩の育成に必要な視点を学ぶ。
- （3）地域の関係機関と連携を図る上での役割について確認する。
- （4）地域の中において中堅・管理期のリハ職が期待されている役割について確認する。

## 7 内容

別紙1のとおり

## 8 定員

40名程度。申し込み人数が定員を超過した場合は、調整させていただく場合がありますので、あらかじめ御了承願います。

## 9 申し込み

別紙2に必要事項を御記入・所属長の印を押印の上、平成28年8月31日（水）必着で当センターリハビリテーション支援班宛てに郵便にてお申し込みください。

おって受講の可否（受講決定通知）を通知いたします。

## 10 その他

参加費は無料です。できるだけ公共交通機関（仙台空港アクセス線）を御利用ください。会場周辺にはコンビニエンスストアはありますが、飲食施設がありません。なお、当日研修終了後懇親会を予定しております。なお懇親会の詳細については、受講決定通知とともに後日お送りします。

## 11 問い合わせ

宮城県リハビリテーション支援センター リハビリテーション支援班 佐々木真奈・佐々木千尋

住 所 〒981-1217 名取市美田園二丁目1番地の4（まなウェルみやぎ内）

電 話 022-784-3588 FAX 022-784-3593

E-mail [rehabilis@pref.miyagi.jp](mailto:rehabilis@pref.miyagi.jp) URL <http://www.pref.miyagi.jp/rehabili/>

■平成28年度地域リハビリテーション専門職研修【中堅・管理期研修】スケジュール

開催日	時間	実施内容
1 日目 9 / 1 0 (土)	9:00～ 9:30	受付開始
	9:30～ 9:35	開会（挨拶） 〔リハビリテーション支援センター 技術副参事兼技術次長 高橋 あつ子〕
	9:35～	オリエンテーション，講師紹介
	9:45～ 12:30	①「中堅職員・管理期職員が果たすべき役割について」 〔西片医療福祉研究会 代表 山田 美代子氏〕 ・中堅職員・管理期職員の事前定義（事前課題から） ・リハビリテーション専門職の現状分析 養成課程，資格制度，法制度による職域や配置，業務，職能団体，専門性と裁量 ・中堅職員・管理期職員の再定義 グループディスカッション 発表 総括
	12:30～	昼食休憩（～13:30）
	13:30～ 17:00	②「円滑（適切）に仕事をするために必要なコミュニケーションのスキルについて」 〔西片医療福祉研究会 代表 山田 美代子氏〕 ・患者や家族とのコミュニケーション ・部門内のコミュニケーション 上司，部下，同僚 ・部門間のコミュニケーション 部門長同士，他部門のスタッフ ・運営管理部門とのコミュニケーション 報告，貢献と提案，折衝 ・機関間のコミュニケーション ・地域住民とのコミュニケーション グループディスカッション 発表 まとめ
17:00	1 日目終了	

裏面へ続く

開催日	時間	実施内容
2 日目 9 / 1 1 (日)	9:00～ 12:30	③「地域ケアにおいて中堅・管理期リハ職が期待される役割について」 〔神戸学院大学 総合リハビリテーション学部 教授（理学療法士）備酒 伸彦氏〕
	12:30～	昼食休憩（～13:30）
	13:30～ 14:30	④「後輩の育成・指導に重要な視点について」 〔西片医療福祉研究会 代表 山田 美代子氏〕  ・人材育成に関する組織の方針 ・育成・指導計画書作成 グループディスカッション 発表  ・中堅・管理期の役割（管理機能，教育機能，支持機能）とロールプレイ 管理的機能…何をしたのか，何をしようとしているのか 教育的機能…何が足りないか，何を補足するのか 支持的機能…何で悩んでいるのか，妥当性の認め グループディスカッション 発表
	14:30～	休憩（～14:45）
	14:45～ 16:45	・専門職の貢献（生産性），職務満足度，自律性について ・人材育成・指導計画書の細目作成 グループディスカッション 発表 総括 研修のまとめ
	16:45～	アンケート記入
	16:55	閉会  〔リハビリテーション支援センター 技術次長 村上 澄恵〕

※日程は，進行上，多少変更となる場合がありますので，あらかじめご了承ください。