



# 宮城県における雇用の安定と定住推進協定 令和5年度事業計画の概要



宮城県と宮城県教育委員会、宮城労働局が締結した「宮城県における雇用の安定と定住推進協定」に基づき、事業計画を策定し、相互連携の下、県民の雇用の安定と定住を推進します。

- 県と教育委員会及び労働局は、それぞれが取り組む施策を推進するために必要な要請を相互に行うことができ、要請に対しては誠実に対応
- 県と教育委員会及び労働局は、協定の目的を達成するため、具体的な取組、実施方法及び目標等を事業計画として毎年定める

## 1 キャリア教育・志教育の推進

- ものづくり産業への理解を深め、県内企業の認知度向上を図るための広報誌「オガレ！ACE」や若手技術者等を紹介する動画の作成
- 若者の採用育成に積極的で雇用管理状況が優良な宮城県内のユースエール認定企業を紹介する冊子「みやぎユースエール認定企業」の配布等
- 県内企業の人材確保を図るためのインターンシップやものづくり企業見学会（工場見学会）の実施

## 2 時代と地域が求める人材確保・育成対策の推進

- 工業系高校の生徒及び教員の技術・技能の向上を図るための熟練技能者による実践的な指導や現場実習等の機会（みやぎクラフトマン21事業）の提供
- 就職支援施設である「みやぎジョブカフェ」及び「みやぎシゴトサポーター」の設置による求職者の掘り起こしやマッチング支援の実施
- 相談対応やマッチング支援等によるU・Iターン就職の促進
- IT分野やWEBデザイン等の資格取得を目指す訓練コースを実施する訓練実施機関に対する委託費等の上乗せ措置等の実施
- ハローワーク等における新規学卒者の内定取消しや入職時期繰下げの回避に向けた働きかけ及び内定が取消された学生・生徒に対する相談支援の実施

## 3 多様な人材の活躍推進

- 県内就職の促進に向けた若者が持つ価値観等に着眼した学生及び企業向け支援や合同企業説明会の開催
- ハローワーク仙台の「就職氷河期世代専門窓口」における就職から定着支援までの一貫した伴走型支援の実施
- 女性の再就職等支援施設の新設による仕事と家庭の両立に向けた啓発事業などの実施
- 65歳以上の高年齢者の雇用確保及び70歳までの就業確保措置の導入（努力義務）のための支援
- 障害者雇用の促進・安定に関して優良な企業を認定する「もにす認定」制度の周知及び認定企業数の増加
- 外国人の在留資格に関する企業向けセミナーの開催等による外国人材の雇用管理の改善に向けた取組の促進

## 4 誰もが働きやすい職場づくりの推進

- 宮城働き方改革推進等政労使協議会における各関係機関との連携による雇用環境の整備促進に向けた働きかけの実施
- 最低賃金の引き上げに向けた中小企業の生産性向上のための取組を支援する業務改善助成金の活用促進
- テレワークの更なる導入・定着を図るための周知や導入にかかる取組を支援する人材確保等支援助成金（テレワークコース）の活用促進